

	MANUALE DEI SISTEMI DI GESTIONE	MSG-01 Rev.0 Pag.1/2
	POLITICA	

La CANÈ S.p.A. intende contribuire a migliorare la qualità della vita delle persone progettando, producendo e commercializzando sistemi infusionali ed accessori per il trattamento e la cura di molteplici patologie, nel rispetto della salute e sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori, dei propri clienti, delle persone che vivono nei pressi dell'unità produttiva ed in genere di tutti coloro con cui può intrattenere rapporti di tipo professionale o altro.

La CANÈ S.p.A. oggi offre ai propri Clienti un **sistema infusionale completo** per la somministrazione di farmaci prevalentemente sottocute, comprensivo di:

- pompa infusionale,
- siringa monouso dedicata (crn® CRONO® *Syringe Réservoir*),
- consumabili (linea infusionale, filtri, etc.),
- accessori,

in parte fabbricati dalla CANÈ S.p.A. ed in parte commercializzati.

I vantaggi del sistema infusionale offerto da CANÈ S.p.A. sono i seguenti:

- **preciso ed accurato** nella somministrazione di farmaci;
- **facile da usare**, per poter effettuare la terapia agevolmente a casa;
- **ergonomico e compatto**, per poter condurre una normale vita quotidiana;
- **versatile ed innovativo**, tale da soddisfare specifiche esigenze in settori di nicchia dove le grandi industrie difficilmente nutrono interesse.

A tal fine la CANÈ S.p.A. promuove, sviluppa e supporta le seguenti attività:

- **progettare prodotti il più possibile unici**, con soluzioni innovative rispetto a quelle proposte dal mercato, affinché la clientela riconosca in CANÈ un fornitore di idee oltre che di prodotti;
- mantenere un costante livello di ricettività ed interesse per le **evoluzioni in atto nel campo della medicina ed una costante presenza sociale**, sostenendo e collaborando con associazioni che coinvolgono pazienti e famigliari nella gestione della malattia;
- rispettare i **requisiti di legge vigenti e le normative applicabili**, con particolare riguardo a quelle in materia di qualità del prodotto e sicurezza sul lavoro;
- ridurre il **rischio di incidenti ed infortuni sul lavoro** attraverso la continua analisi dei processi e dei rischi ad essi collegati, attraverso la formazione del personale ed il suo addestramento, attraverso la conformità di macchine, impianti, attrezzature e luoghi di lavoro tali da rispettare le normative vigenti e da salvaguardare la salute del personale, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- adottare un **sistema di gestione della qualità e della sicurezza** efficiente ed efficace, in accordo con le più avanzate norme internazionali, per il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali, garantendo la consultazione dei lavoratori e la disponibilità delle risorse necessarie ed adeguatamente formate;
- valutare preventivamente **rischi ed opportunità** per una migliore gestione degli stessi;
- definire **obiettivi di miglioramento** per le varie funzioni aziendali;
- riconoscere il **valore del personale impiegato**, offrendo un ambiente di lavoro sicuro, facendo in modo che gli aspetti della salute e sicurezza siano considerati contenuti essenziali fin dalla fase di definizione di nuove

	MANUALE DEI SISTEMI DI GESTIONE	MSG-01 Rev.0 Pag.2/2
	POLITICA	

attività o nella revisione di quelle esistenti, e che permetta gratificazione per l'attività svolta ed opportunità di avanzamento, condividendo a tutti i livelli il successo dell'azienda;

- diffondere la **formazione a tutti i livelli** in particolare per la qualità e la sicurezza, coinvolgendo anche fornitori e visitatori, in modo tale che siano informati in merito alle procedure ed ai principi della sicurezza e della qualità e possano operare ed intervenire con rapidità, efficacia e diligenza nelle situazioni ordinarie ed anche di fronte a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- proteggere i lavoratori da eventuali **ritorsioni**, a seguito segnalazione di non conformità od incidenti;
- garantire che la presente **politica** sia disponibile, recepita ed attuata dalle parti interessate e costantemente aggiornata.

Rivoli (TO), 04.06.2019

Presidente e Datore di Lavoro
Mario Canè

